

La Direzione della **COTRAF** ha individuato nel Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro e l'Ambiente, opportunamente Integrati, lo strumento più idoneo per affrontare e risolvere le problematiche di qualità, sicurezza e salute dei lavoratori, responsabilità sociale, ambiente e rispetto delle leggi.

**COTRAF** si impegna quindi a:

1. Migliorare il proprio SGI in relazione alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001, garantendo un adeguato impegno per:
  - **Aumentare la soddisfazione clienti**
  - **Ridurre il livello di rischio per i propri lavoratori**
  - **Diminuire gli infortuni**
  - **Prevenire l'inquinamento**
2. Assicurare il rispetto costante delle leggi e degli altri regolamenti applicabili inclusi quelli relativi ai propri aspetti ambientali significativi.
3. Ricercare il fattivo contributo di tutte le parti interessate per migliorare le performance aziendali.
4. Ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza compatibilmente con lo stato dell'arte.
5. Comunicare al personale l'importanza di ottemperare ai requisiti del Cliente.
6. Considerare la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro come un obiettivo aziendale da raggiungere e migliorare costantemente mediante la definizione di obiettivi specifici per le varie funzioni e livelli.
7. **COTRAF** riconosce che l'abuso (o l'uso improprio) di alcool, droghe o altre sostanze consimili, da parte dei dipendenti, condiziona negativamente il loro dovere di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri dipendenti e della Società; pertanto l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, nei locali della Società, e' strettamente proibito e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.
8. In tutti i locali delle unità produttive della **COTRAF** è vietato fumare.
9. Definire obiettivi e traguardi ambientali da riesaminare periodicamente per migliorare le proprie prestazioni ambientali.
10. Responsabilizzare tutto il personale al fine di renderlo consapevole dei propri obblighi.

11. Assicurare l'informazione in relazione alla propria attività e alla presente politica.
12. Migliorare il livello di formazione del proprio personale.
13. Controllare che i consorziati e gli appaltatori che lavorano per la **COTRAF** adottino gli stessi criteri e applichino il codice etico della **COTRAF**.

La politica è approvata dalla Direzione della **COTRAF** e riesaminata almeno annualmente per assicurare che sia appropriata alle attività della **COTRAF**.

La politica è diffusa a tutti i livelli aziendali attraverso l'invio in copia a tutti i dipendenti e all'esposizione all'interno dei locali, delle dichiarazioni, firmata dalla Direzione in maniera da assicurare la conoscenza da parte di tutto il personale e la visione da parte dei visitatori.

I risultati ottenuti e la loro efficacia saranno valutati in sede di riesame del SGI mediante l'analisi degli indicatori prescelti.

Prato, 03/06/2020

**LA DIREZIONE**